

Duurzaam Lokaal Samenwerken

- de lessen van Samen Ouder Worden -

Willem-Jan de Gast

AGORA webinar 27 november 2023



SAMEN OUDER WORDEN



Wat gaan we doen?

- *Welkom en introductie*
- *Waarom zou je eigenlijk willen samenwerken?*
- *Waar moeten we het over hebben? Kernelementen van samenwerking*
- *Samenwerken in de praktijk: onze lessen*
- *Hoe doe je dat, duurzaam samenwerken?*
- *Meer weten?*



SAMEN OUDER WORDEN



Samen Ouder Worden



Nooit te oud om te beginnen

Samen met ouderen op zoek naar de waarde van zingeving



SAMEN OUDER WORDEN



Waarom zou je samenwerken?



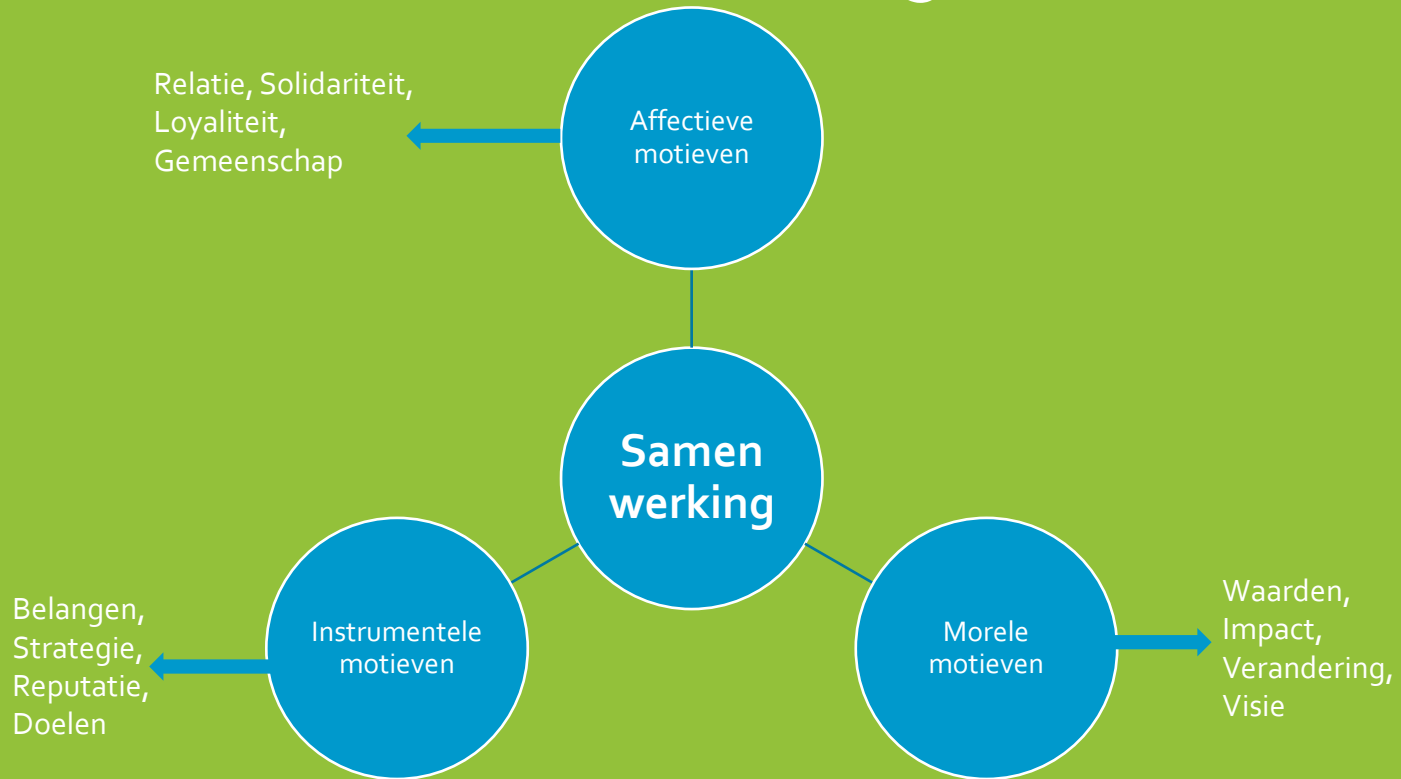
- Slagkracht: alleen ga je sneller, samen kom je verder (en bereik je meer)
- Stem: bundeling zorgt voor meer zichtbaarheid en aandacht
- Schokbestendigheid: een stevig systeem kan wat klappen hebben
- Stimulans: van en met elkaar leren en ontwikkelen
- Steun: elkaar helpen en ondersteunen



SAMEN OUDER WORDEN



Waarom zou jij meedoen aan samenwerking?



SAMEN OUDER WORDEN



Stel: dit is de eerste bijeenkomst van ons nieuwe samenwerkingsverband

Onze opgave is: hoe zorgen we voor goed ouder worden in onze gemeente?

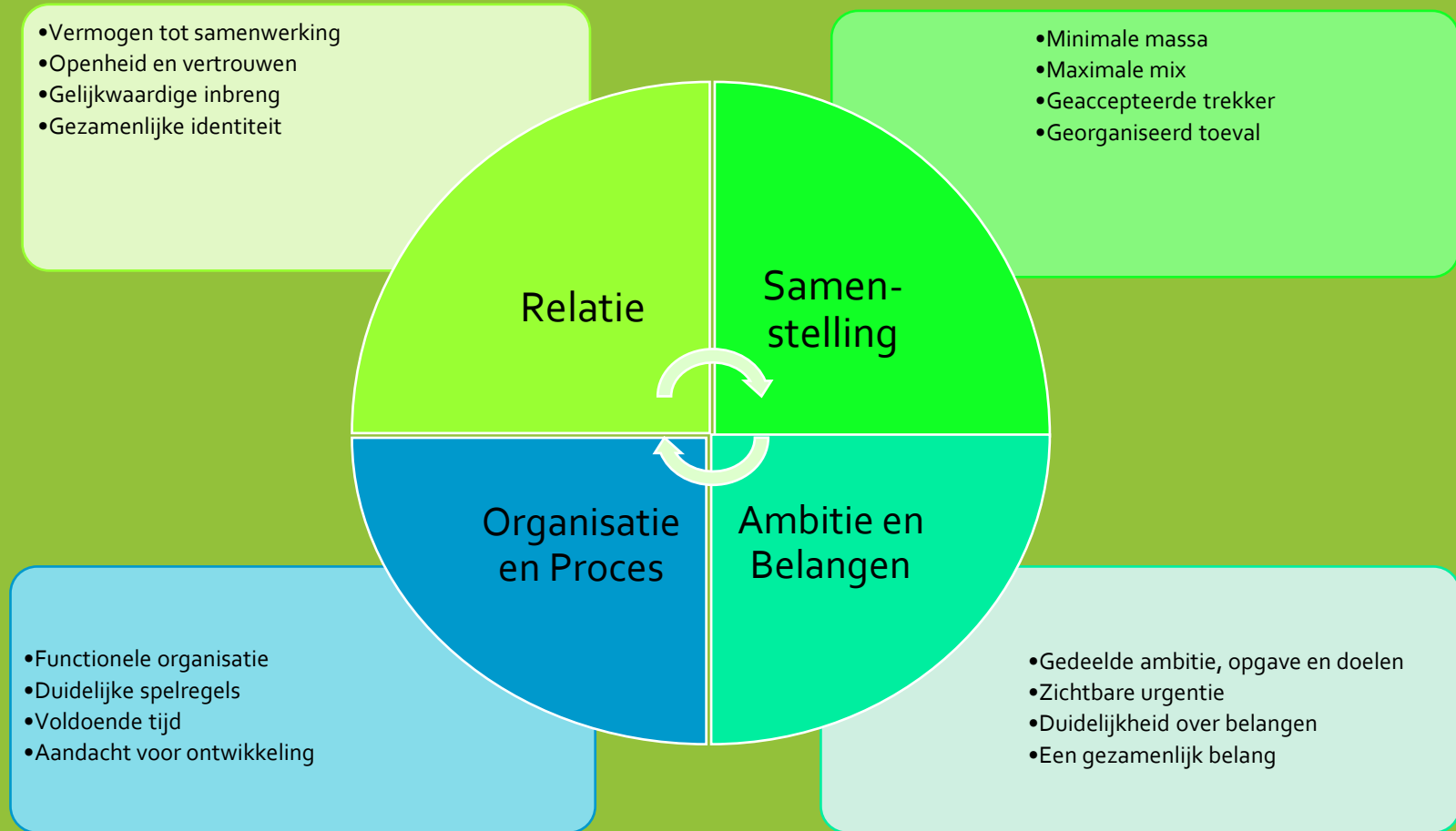
- ❖ *Waar moeten we het in ieder geval over hebben?*
- ❖ *Waar moeten we het eigenlijk ook over hebben (maar is een beetje ongemakkelijk of eng)?*



SAMEN OUDER WORDEN



Ingrediënten voor Duurzame Samenwerking



SAMEN OUDER WORDEN



Wat helpt om tot duurzame samenwerking te komen?

- ❖ *Welke randvoorwaarden zijn belangrijk?*
- ❖ *Welke manieren van werken dragen bij?*
- ❖ *Wat zijn 'killers'?*



SAMEN OUDER WORDEN



Samenwerken in de praktijk

- Persoon: wie is het (petten), kennen, mogen, gunnen
- Taal: wat en hoe zeg je het, vragen, luisteren en begrijpen
- Verwachtingen: wensen, behoeften, reëel-ideëel
- Tijd: beschikbare tijd, doorlooptijd, deadlines
- Positie/Verhouding: macht, geld, beslissingsbevoegdheid

→ *Bouwen aan vertrouwen, relatie en afspraken*



SAMEN OUDER WORDEN



Drie soorten gesprekken

❑ **Onderzoekend:** Wat is er aan de hand?

Feiten verzamelen → Interpreteren → Agenderen →
Gedeelde probleemdefinitie

❑ **Dialogiserend:** Wat is er nodig en hoe pakken we dat aan?

Dialogo voeren → Normeren → Spanningen identificeren →
Gedeelde visie en koers

❑ **Onderhandelend en besluitvormend:** Wie doet wat en hoe bestendigen we dat?

Spelregels en legitimiteit afspreken → Afwegen → Vertalen
→ *Collectieve en eigen besluiten (tot actie)*



SAMEN OUDER WORDEN



Drie soorten gesprekken in de praktijk: BOB en BARB!

Beeldvorming: wat is er aan de hand?

Oordeelsvorming: wat vinden we ervan?

Besluitvorming: wie gaat wat wanneer doen?

En soms:

Beeldvorming: wat is er aan de hand?

Achterbanraadpleging: wat vindt mijn achterban ervan?

Revisie: wat betekent dat voor ons (gezamenlijke) oordeel?

Besluitvorming: wie gaat wat wanneer doen?



SAMEN OUDER WORDEN



Startvragen voor duurzame samenwerking:

- Wie/wat is onze core business (welke bril van de werkelijkheid hebben we op)?
- Wat laten we nooit los (wat zijn onze kernwaarden, wat is ons belang)?
- Waarop vinden we de ander (wat zijn gedeelde ambities, werkwijzes en belangen)?



SAMEN OUDER WORDEN



4 invalshoeken + 1 voor duurzame samenwerking

- De werkwijze: samen ontwikkelen en leren
 - De bron: maatschappelijke dialoog met ouderen
 - De kern: bevorderen van gemeenschapskracht
 - Het proces: nooit te oud om te beginnen
- + Het belang van procesbegeleiding!!



SAMEN OUDER WORDEN



Inspiratie nodig?

[E-book: Nooit te oud om te beginnen | NOV - Platform Vrijwillige Inzet](#)

Speciale uitgave over Lokaal Samenwerken via www.nov.nl en www.samenouderworden.nl

[Kennis - Common eye](#)

Samenwerken aan maatschappelijke opgaven; Manon de Caluwé en Edwin Kaats; Boom; 2023



SAMEN OUDER WORDEN

