

Verkort overzicht NOV WERKPROGRAMMA 2021 (bijlage 3)

Dit is de gespreksbijlage voor bespreking op de ALV op 19-11-2020

Naast dit overzicht van het Werkprogramma 2021 is er de uitgebreide tekst van het (concept)werkprogramma 2021 van NOV

Kerntaak 1: Collectieve belangenbehartiging Samenvatting 2021			
NOV netwerken: Wet- en regelgeving – Lobby en Communicatie			
Doelen	Netwerken en projecten	Activiteiten	Effecten en ijkpunten
<ul style="list-style-type: none"> Met het Nationaal Jaar zijn meer mensen en een diverse groep aangesproken en vrijwillig actief. Proportionaliteit en differentiatie van regelgeving. Belang behartigen van betere ondersteuning aan organisaties bij de toepassing van regels. Politieke lobby van het vrijwilligerswerk voor de Tweede Kamerverkiezingen van maart en de daaropvolgende kabinetsformatie en regeerakkoord. Voorbereiding op en ondersteuning naar het vrijwilligerswerk in hun lobby en positionering bij de gemeenteraadsverkiezingen 2022. Toegang tot en agendering van het vrijwilligerswerk in de bestuurlijke 	Nationaal Jaar 2021 'Mensen maken Nederland'	<ul style="list-style-type: none"> De landelijk- lokale campagne 'Mensen maken Nederland' genereert handvatten voor de promotie en werving. De expedities versterken 2021 organisaties in hun werkwijzen in het bereiken en inzetten van vrijwilligers. Samenwerking en partnerschap met bedrijfsleven, fondsen, filantropie en media. Onderzoek naar inzet van nieuwe gezichten als vrijwilliger. 	<ul style="list-style-type: none"> Organisaties met vrijwilligers weten en kunnen meer mensen inzetten en de samenleving aanspreken. Landelijke campagne 200 expeditieleiders die 2021 organisaties stimuleren en adviseren.
	Netwerk Wet en regelgeving	<ul style="list-style-type: none"> Reageren op internetconsultaties van wetswijzigingen of nieuwe wetgeving. De politiek informeren over knelpunten in wetgeving en in gesprek gaan met ambtenaren van ministeries. Reageren op het regeerakkoord bij een nieuw kabinet. Blogs schrijven over praktijkvoorbeelden, Toevoegingen aan de dossiers wet- en regelgeving en infobladen. 	<ul style="list-style-type: none"> Wetten en regels die beter rekening houden met de draagkracht en specifieke eigenheid van vrijwilligers gestuurde organisaties. Betere ondersteuning en facilitering op de toepassing van regels en wetten.
	Netwerk Lobby en communicatie	<ul style="list-style-type: none"> Position paper en belangen vrijwilligerssector politiek onder de aandacht brengen in de aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen, in de formatie en het regeerakkoord. Vorbereiding op en ondersteuning in de lobby bij de gemeenteraad verkiezingen 2022. 	<ul style="list-style-type: none"> Programma's van politieke partijen benoemen het belang en de rol van de overheid ten opzichte van vrijwilligerswerk. Doorzet daarvan in de formatie en regeerakkoord. Lobby tools en training t.b.v. de gemeenteraadsverkiezingen

<p>commissies/netwerken van gemeenten en Divosa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samenwerking en uitwisseling met de netwerken van filantropie: Goede Doelen Nederland, VU Amsterdam. • Uitvoering geven aan De Nationale Vrijwilligersprijzen. 	Nationale vrijwilligersprijzen 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoering geven aan voortraject, aanmelding, jurering en nominatie, prijsuitreiking en communicatie. • Prijsuitreiking op "We doen het Samen! Festival in juni. • Onderzoek naar de beleidsinzet van gemeente en eervolle vermeldingen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nationale zichtbaarheid van de breedte en diversiteit van vrijwilliger inzet. Vrijwilligersprijzen met brede deelname van individuele vrijwilligers, organisaties en gemeenten.
	Algemene bestuurlijke belangenbehartiging vanuit de vereniging	<ul style="list-style-type: none"> • Contacten en netwerken met andere maatschappelijke spelers: overheden, filantropie, netwerken van gemeenten, onderzoekers. 	<ul style="list-style-type: none"> • Visie en beleid op vrijwillige inzet is geagendeerd bij commissies en netwerken van gemeenten en diensten. • De vrijwilligerssector en filantropie werken samen in onderzoek, toerusting van vrijwilligersmanagement en lobby voor goede maatschappelijke condities.

**Kerntaak 2: Verbeteren kwaliteit Vrijwilligerswerk
Samenvatting werkprogramma 2020**

NOV netwerken/programma's: LOVZ, Vrijwilligers Talent Management, Programma AZC bewoners en statushouders, Programma Samen Ouder Worden

Doelen	Netwerken en projecten	Activiteiten	Effecten en ijkpunten
<ul style="list-style-type: none"> ● Organisaties hebben toegang tot informatie en instrumenten omtrent vrijwilligersbeleid en –management. ● Organisaties vinden hun weg naar Maatschappelijke Diensttijd. ● Preventie in misbruik en ongewenst gedrag en toegang tot regeling Gratis VOG. ● Statushouders en asielzoekers in azc's bieden vrijwillige inzet. ● Bestuursleden hebben netwerk en faciliteit in BestuurdersCentraal in Overijssel. ● Organisaties met vrijwilligers in hulp, ondersteuning en zorg delen kennis. ● Versterken van de samenwerking tussen vrijwilligersorganisaties onderling en het betaalde veld. 	Goed geregeld	<ul style="list-style-type: none"> ● Adviseursnetwerk (75 adviseurs in 2020) opleiden in afstemming met NOVi. ● Huidige (nieuwe) adviseurs ondersteunen en inspireren in methodisch werken in Goed Geregeld. ● Methodiek en het netwerk een impuls te geven op het onderwerp 'nieuwe' gezichten in samenhang met Njaar. In de expedities. ● Samenwerking met fondsen om de methodiek Goed Geregeld verdere doorzet te geven. ● Mede uitvoering aan het EU programma 'Upgrading Validation'. ● E-learning IVA. ● Twee netwerkbijeenkomsten Vrijwilligers Talent Management. ● BestuurdersCentraal in Overijssel. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 50% van de vrijwilligerscentrales werkt met de methodiek Vrijwillige Inzet Goed Geregeld. ● Er worden nieuwe concrete tips en tools voor het werven van nieuwe gezichten opgenomen in de zelfevaluatie. ● Minimaal één fonds werkt actief mee aan het informeren en enthousiasmeren van organisaties over Goed Geregeld. ● Eigentijds managen van een diverse groep van vrijwilligers is door kennis en uitwisseling in de programma's en netwerken tot stand gebracht. Materialen en aanpak zijn uitgewisseld en beschikbaar.
	MDT	<ul style="list-style-type: none"> ● Realiseren duurzame zelf staande structuur van MDT. ● Uitbouw inzet gastorganisaties in de MDT coalities. ● Inpassen taak en functies Vrijwilligerscentrales in de match van jongeren. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Jongeren weten via MDT hun bijdrage te leveren aan de samenleving. ● Vrijwilligerscentrales bieden hun netwerk en matchingexpertise t.b.v. deze inzet. ● De reguliere vrijwilligersorganisaties bieden ervarings-/gastplekken aan jongeren en zijn onderdeel van de uitvoerende MDT netwerken/consortia.
	Preventie misbruik/sociale veiligheid	<ul style="list-style-type: none"> ● Beleidsafstemming en doorzet met de ministeries, NOV, CIO en NOC*NSF. ● Vier regionale experts voor advies en ondersteuning op maat. ● Helpdesk en service aanvragers regeling Gratis VOG. ● Aanpak screening van nieuwe vrijwilligers. ● Aanvulling van de themasite 'In veilige handen' ● Trainingen voor Vertrouwenscontactpersonen 	<ul style="list-style-type: none"> ● Organisaties en gemeenten zijn geadviseerd en geholpen. ● Meer organisaties hebben toegang tot Gratis VOG. ● In 4 landsdelen zijn 100 organisaties bereikt en geholpen met hun preventieaanpak.

	Project 'Participatie en Taal' ásielzoekers en statushouders.	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoering in alle 36 azc's in samenwerking met COA en Pharos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Op 36 azc-locaties zijn bewoners gekoppeld aan bestaand vrijwilligerswerk. • Beter toegang van bewoners tot activiteiten.
	LOVZ	<ul style="list-style-type: none"> • Kennis delen tussen en gezamenlijke positionering van de vrijwillige zorg en ondersteuning van de 19 leden. • Anticiperen en innovatie in de inzet van vrijwilligers in relatie tot Covid19 effecten. 	<ul style="list-style-type: none"> • lokale samenwerking in zorg, welzijn en hulpverlening met vrijwilligers en de betaalde zorg is bestendig en verder uitgebouwd. • De omvang, belang en toegevoegde waarde van vrijwilligers in zorg en welzijn is duidelijk verwoord.
	Programma Samen Ouder Worden	<ul style="list-style-type: none"> • 11 organisaties actief in 38 lokale trajecten t.b.v. vrijwillige inzet met en voor ouderen. • Opzetten of verbreden samenwerking getaalde en vrijwillige zorg en de gemeente. 	<ul style="list-style-type: none"> • In 38 gemeenten innoveren 11 landelijke (vrijwilligers)organisaties en Vereniging NOV de inzet van vrijwilligers voor en door ouderen. • Meer sociale verbinding, zingeving van ouderen met nieuwe werkwijzen.

**Kerntaak 3: Versterken van de infrastructuur voor vrijwilligerswerk
Samenvatting werkprogramma 2020
en
Communicatie**

NOV Netwerk: Platform, Netwerk Ondersteuning Vrijwillige Inzet (NOVi)

Doelen	Netwerken en projecten	Activiteiten	Effecten en ijkpunten
<p>Extern</p> <ul style="list-style-type: none"> • Versterken van de positie en rol van vrijwilligerscentrales/-steunpunten. • Zoeken naar wat werkt in matching van mensen naar vrijwillige inzet. • Externe expertise, kunde en kracht van buiten de sector en internationaal ontsluiten, overdragen en verspreiden. <p>Intern</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aanjagen en faciliteren van iedereen die werkt met vrijwilligers met het Platform Vrijwillige Inzet. • Doorzet in vernieuwende vormen en voorbeeldfunctie van verenigingsdemocratie in NOV. 	<p>Platform Vrijwillige inzet</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Continu vergroten van het aantal gebruikers. • Infrastructuur bieden voor (besloten)afstemming en uitwisseling binnen netwerken en open fora. • Aanbieden infrastructuur van een besloten werkomgeving aan gelieerde netwerken. • Verbeteren en vernieuwen van het platform op basis van gebruik en ervaringen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Eind 2021 7.000 gebruikers op het Platform Vrijwillige Inzet. • Meerdere E-learningmodules zijn beschikbaar via het platform
	<p>NOVi netwerk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Versterken centrales op hun positionering in de gemeente. • Aanhaken en benutten van het Nationaal jaar voor het gezicht en de rol van de centrale. • Deskundigheidsbevordering in beeld brengen van impact. • Thema gekoppelde ondersteuning via projecten van Participatie & Taal, Samen Ouder Worden en MDT. • Korte lijnen via digitale meetings en contacten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vakgenoten in de vrijwilligerscentrales hebben deelgenomen aan de bijeenkomsten in uitwisseling en deskundigheidsbevordering van actuele thema's voor hun rol, vak en positionering.
	<p>Partners en internationale netwerken</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Verbinden filantropie en vrijwillige inzet. • Verbinden bewonersinitiatieven/ondernemingen en vrijwillige inzet, zoals ook in de organisatie van het 'We doen het samen! Festival'. • Participeren in de internationale netwerken van VolontEurope, CEV en IAVE. En in NL bij DNA. • Partner in het EU project 'Upgrading Validation'. • Samenwerking met VITA- netwerk. 	<ul style="list-style-type: none"> • Externe en internationale expertise wordt benut voor inspiratie en antwoorden in de actuele vraagstukken van het vrijwilligerswerk.
	<p>Versterken verenigingsdemocratie</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Doorzet in werken met participerende vormen van dialoog en besluitvorming. 	<ul style="list-style-type: none"> • Toename participatie bij ALV's.
	<p>Communicatie</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2021 communicatie ten volle benutten zowel intern als vereniging community en extern in uitbouw van relaties, partners en samenwerking. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bereik en bekendheid is vergroot.