

Samenvatting Werkprogramma 2023 en doorkijk '24-'27 (bijlage 3)

activiteit Kerntaak Behartiging randvoorwaarden Berhartiging randvoorwaarden	werkprogramma 2023	meerjarig doel	accenten 2024-2027	maatschappelijke outcome	Afhankelijkheid Instellingssubsidie '23
	Verstevigen netwerk met beleidsmakers en beïnvloeders. Produceren middelen om perspectief VWO's te delen. Ontwikkelen programma voor verkiezingen Europees Parlement (samen met CEV en bijvoorbeeld FIN en/of SBF)	Van achterkant van beleid naar voorkant van beleid. VWO's beter faciliteren in dealen met regelgeving	Werken met andere brancheorganisaties aan de 'menselijke staat'. Uitwerken medewerkersvrijwilligerswerkprogramma voor medewerkers ministeries. Ontwikkelen programma voor Tweede Kamerverkiezingen. Ontwikkelen middelen voor lokale coalities, al dan niet onder leiding van VWC's, voor gemeenteraadsverkiezingen 2026.	Invloed op de voorkant van wet- en regelgeving met effecten voor vrijwilligersorganisaties. Hulp, service en toerusting van besturen. Vrijwilligerswerkbeleid is onderwerp in beleidsprogramma's van de overheden.	Substantiele uitbreiding van werkzaamheden en dienstverlening afhankelijk subsidie '23 activiteit A
Vrijwilligersprijzen (Projectsubsidie)	Voorbouw op de nieuw uitgevoerde format format van '22. Media gericht en aansprekend, waardierend voor zowel de actieve vrijwilligers, als ook enthousiasmerend voor wie dat nog niet is.	Promoten belang van vrijwillige inzet door zeer aansprekende voorbeelden. Erkenning en waardering bieden. Delen van inspirerende voorbeelden en kennis over succesvol organiseren.	Programmasubsidie loopt t/m 2023. Overleg met VWs in het voorjaar 2023 over het vervolg	Meer bekendheid van en de diversiteit van vrijwilligerswerk. Vrijwilligersorganisaties zijn trots op hun bestaan. Niet- vrijwilligers zijn bekender met de mogelijkheden van vrijwilligerswerk. Lokale prijzen zijn gestimuleerd en gemeenten in het belang van lokaal vrijwilligerswerkbeleid	Afhankelijk van vervolg projectsubsidie
Kwaliteit; inspiratie, innovatie kwaliteits instrumenten; 'Vrijwillige inzet goed geregeld'	verbeteren website en digitale zelfevaluatie. De lokaal actieve adviseurs zijn geworven en opgeleid. Hebben de tools van de Expedities MMN in hun bagage. Verbeteren en aanvullen tools op de diversiteit van organisaties. Promotie om bekendheid in de voorleden te vergroten	Onafhankelijk landelijk keurmerk vrijwilligersbeleid. Helpende en informatieve website. Organisaties met keurmerk zijn aantrekkelijk(er) voor (nieuwe) vrijwilligers. Actieve vrijwilligers blijven ook langer betrokken. Land. netwerk van opgeleide, getrainde en kundige adviseurs voor de organisaties	Uitbouw GG Community, herzien van de Zelfevaluatie. Uitbouw accenten '23. Breder bereik in meer vrijwilligerssectoren van de methodiek van Goed Geregeld.	Meer mensen zijn goed georganiseerd en met kwaliteit actief in de samenleving voor elkaar.	Continuerend afgelopen jaren. Uitbreiding kwaliteitsinstrumenten afh van ophoging subs '23, activiteit A.
Maatschappelijke organisaties & bedrijfsleven	In interactie met de praktijk continue aansluiten in de ontwikkeling van het programma. Aanbieden van workshops of e-learnings rondom dit thema. Segmentering op beginners, lopende praktijk en excelerende praktijken.	Maatschappelijke organisaties zijn toegerust en hebben voorbeelden en formats in het samenwerken met bedrijven.	Verdere ontwikkeling en specialisatie van de lokale adviseurs/vrijwilligerscentrales m.b.t. samenwerken met bedrijven. Inspiratie- en inhoudelijke sessies met experts tijdens terugkerende conferenties van NOV. Informeren en stimuleren van geïnteresseerde vc's over aansluiting bij het netwerk	Een sterker, een meer diverse en toekomstbestendiger sociaal veld met de toegenomen samenwerking tussen bedrijven en maatschappelijke organisaties	Doorzet volledig afh van ophoging subs. '23, activiteit A.

Good Busy (activiteit B)	Het onzichtbare zichtbaar maken: Pilots, Opschalen (met name in MKB) door: partners en opinionleaders die Good Busy in hun netwerk oppakken	Medewerkersvrijwilligerswerk is een zelfsprekend onderdeel van de bedrijfsvoering van ieder bedrijf	Anderen zetten medewerkersvrijwilligerswerk op hun agenda: Verankeren bij diverse partners en stakeholders (ook kennisinstututen). Onderzoek GIN 2024.	Meer lokale samenwerking tussen bedrijven en maatschappelijke initiatieven. Draagt bij aan brede welvaart en duurzame ontwikkelingsdoelen.	projectsubsidie van 2022 t/m 2024
sociale veiligheid (projectsubsidie)	Advies, service en dienstverlening in de aanvragen van gratis VOG's. Uitbouw rol en functie van de vertrouwenscontactpersoon . Ondersteuning van besturen op handelen in een incident. Samenwerking in de	preventief beleid en gedrag in vrijwilligersorganisaties t.b.v sociale veiligheid en voorkomen van misbruik	opdate materialen en aanvulling website 'In veilige handen'. Gesprek over de doorzet van het programma 2020-2024	Meer organisaties met vrijwilligers hebben een adequaat preventie beleid. Besturen zijn actief in zowel de regelkant en administratie van preventie als ook het organiseren van het gesprek over de houding, bejegening en normen met elkaar	projectsubsidie van 2022 t/m 2024
MDT (activiteit D)	Opschaling van MDT door meer organisaties en meer jongeren te bereiken. Het bevorden van een goede aansluiting met het onderwijs en het stimuleren van regionale samenwerking. Aansluiten en pro-actief anticiperen op de thema's van het Coalitieakkoord en overige thema's. Informeren en stimuleren van geïnteresseerde vc's over aansluiting bij het MDT-netwerk.	Meer jongeren worden geactiveerd om mee te doen met MDT, waarbij ze zich inzetten voor de samenleving, hun talenten ontwikkelen en andere mensen ontmoeten. Mo's worden ondersteund en gestimuleerd om goede plekken te faciliteren voor deze jongeren. VC's zijn toegerust om te zorgen voor een goede lokale infrastructuur van matching.	Uitbouw op basis van de programmering van het kernteam MDT binnen het min. Van OCW en de maatschappelijke thema's.	Meer jongeren hebben hebben zich vrijwillig ingezet en zijn nog steeds vrijwillig actief. Meer maatschappelijke organisaties hebben hun organisaties verrijkt met jongeren, waardoor zij van betekenis kunnen blijven. Jongeren hebben talenten ontwikkeld en hebben mensen ontmoet, die buiten hun leefwereld verkeerden.	Akkoord op werkprogramma '23 met het ministerie van OCW.
#Meedoen (projectsubsidie min. SZW)	uitbouw van de huidige 38 locaties naar 52 locaties.	Bewoners op de azc's (asielzoekers en statushouders nemen een start met hun inburgering door het doen van vrijwilligerswerk	doorzet tussen het opdoen van vrijwilligerservaring en toeleiding naar werk. Gebruik van valideringsinstrumenten van opgedane ervaringen	Bewoners in de azc's hebben een start gemaakt met hun inburgering en daarmee kansen in de Nederlandse samenleving. #Meedoen geeft eigen waarde. Positief effect op de beeldvorming van vluchtelingen door het directe contact in het vrijwilligerswerk	Doorzet subsidie '23 via lobby Tweede Kamer

Bestuurders Centraal	Mogelijk maken uitbreidbaar platform online en offline, vwc's en andere ondersteuners in de gelegenheid stellen rol als communitymanager op zicht te nemen. Werken aan contracten en prijsstelling.	Bestuurders en besturen het werk makkelijker maken, netwerk bouwen om lokaal kennis en kunde te delen, met betrokkenheid van bedrijfsleven, overheid en onderwijs. De lokale gemeenschap voor de lokale gemeenschap. Sub: rol van vwc's veranderen naar spin in het web.	Doorontwikkelen platform, informeren en betrekken vwc's. Ter beschikking stellen nieuwe manieren van organiseren vrijwilligers. Betrekken andere landelijke leden met lokale afdelingen. Platform als MBO-project van Mett (en andere bedrijven?) laten blijven bestaan.	Bestuurders ervaren support in hun taak en functie. Lokaal is kennis en kunde gedeeld. Betrokken zijn het bedrijfsleven, de lokale overheid en het onderwijs met hun kennis. VWcentrales zijn actief als spil in de uitvoering.	Uitvoering afhankelijk van ophoging subs '23 activiteit A
Samen Ouder Worden (SOW). (Projectsubsidie) Vervolg nieuw programma 'SOW 2.0' in najaar '23 in het programma van VWS, Wonen Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO)	Afsluiten en overdragen uitkomsten SOW programma 2018-2023. Inrichten doorzet met SOW in actielijn 1 Vitaal ouder worden in WOZO	Betrekken van ouderen in de eigen levenskwaliteit en die van andere ouderen in zingeving. Vergroten van de vrijwillige inzet t.b.v. ouderen. Samenwerking versterken en verbreden tussen de vrijwillige- en beroepsmatige zorg	Doorzet afhankelijk van uitwerking programma WOZO	Ouderen zijn zelf aanzet in lokaal ingepaste vormen van activiteiten. Nieuwe vormen van lokale samenwerking rond ouderen zijn gevonden en gecontinueerd.	Meerjarige subsidie toegezegd en opgenomen in meerjarenbegr. WOZO
Verenigen, service, ondersteuning en infrastructuur Netwerk Vrijwilligerscentrales	Aanjagen en stimuleren van onderlinge kennisdeling en uitwisseling. Specifieke vakontwikkeling van de functie van de vrijwilligerscentrale	Organiseren van deze community of practice van en met inzet door de centrales. Zowel in de landelijke ontmoeting als ook in de 14 regionale netwerken	Vervolg 2023 e.v.	Vrijwilligersorganisaties en (nieuwe) vrijwilligers zijn ondersteund/gemacht op hun taken. Medewerkers hebben tools in hun werkgebied	Uitbreiding taak afh van ophoging subs '23 Activiteit A
Netwerk behartiging	Uitbouw coalities op thema's met andere netwerken en branches.	Organiseren van deze community of practice van organisaties. Samenwerkign met andere branche organisaties. Ontsluiten en benutten van expertice binnen dit netwerk.			Uitbreiding taak afh van ophoging subs '23 Activiteit A
netwerk Wet en regelgeving	Netwerk is het verenigen van informatie en kracht. Dit geeft de basis en draagvlak voor de eerder beschreven functie van De behartiging van de randvoorwaarden	Organiseren van deze community of practice van organisaties. Kennis, expertice en netwerk van elkaar benutten en inzetten.			Uitbreiding taak afh van ophoging subs '23 Activiteit A

Netwerk LOVZ	Positioneren van informele zorg in het vraagstuk van de toekomstontwikkelingen. Versterken van op de vrijwilligers-identiteit gebaseerde kwaliteits instrumenten en verantwoording.	Organiseren van deze community of practice van organisaties. Kennis, expertise van elkaar benutten en inzetten.	Dioloog en debat met formele zorg, gemeenten en koepelorganisaties over de samenwerking formeel-informeel		Lichte uitbreiding afhankelijk van ophoging subs '23 Activiteit A
Netwerken Internationaal	Deelname aan het Europese netwerken CEV en Volonteuropes. Wereldnetwerk in de IAVE	Kennis halen en brengen in de internationale netwerken en deze koppelen aan de eigen ontwikkelingen	Continuering van het lidmaatschap van de drie netwerken.	Kennis uit het buitenland benutten. Expertise uit NL overdragen aan andere landen.	Continuering afg. Jaren
Platform vrijwillige inzet en communicatie	Met regelmaat uitbrengen van meerdere nieuwsbrieven Opschonen non-gebruikers t.b.v. betrokkenheid. Technisch onderhoud: overzichtelijk, opgeruimd, werkbaar en up-to-date.	Voor de komende jaren willen we veel meer inzet kunnen plegen op onderhoud van de structuur, vindbaarheid en daardoor toegankelijkheid van onderdelen.	Uitbouw functionaliteit, content en gebruik van het platform	Algemene toegang en gebruik tot informatie en het delen van content voor allen die in Nederland werken met vrijwilligers.	Continuering, maar uitbreiding afh van ophoging subs '23 activiteit A
Kennisboostweken en kennisbijeenkomsten	Doorzet geven aan de goede respons en waardering van de kennisboostweken geïnitieerd in het kader van Mensen maken Nederland.	Tijdens covid is er gewinning gegroeid en de voordelen ervaren van makkelijk te deelnemen korte digitale workshops en webinars. Gezien het landelijke bereik van NOV is deze functionaliteit naast live bijeenkomsten veel gevraagd.	Op basis van actualiteit en behoeften een verdere programmering vormgeven met content van voor en door leden en partner organisaties./ onderzoekers	Vrijwilligers en betaalde werkers zijn gevoed met nieuwe inspiraties. Inzichten en methoden in het organiseren van vrijwilligers	Uitvoering afhankelijk van ophoging subs. Activiteit A
Gemeenten- SPUK	Orientatie en netwerkvorming naar de VNG en gemeenten op de rol van NOV t.b.v. vrijwillige inzet op de in SPUK gebundelde beleidsonderwerpen.	In de loop van 2023 met VWS, VNG, gemeenten en vrijwilligerscentrales afwegen welke doorzet nodig en gewenst is.		meer integraliteit mogelijk in (vrijwilligers) activiteiten door de verenderende aansturing van de gemeente op de betreffende beleidsterreinen.	Uitvoering afhankelijk van ophoging subs. Activiteit A