

**VERENIGING NEDERLANDSE ORGANISATIES  
VRIJWILLIGERSWERK  
TE UTRECHT**

Jaarverslag 2022

## **INHOUDSOPGAVE**

## **Pagina**

### **FINANCIEEL VERSLAG**

1	Bestuursverslag over 2022	3
---	---------------------------	---

### **JAARREKENING**

1	Balans per 31 december 2022	10
2	Staat van baten en lasten over 2022	12
3	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	13
4	Toelichting op de balans per 31 december 2022	17
5	Toelichting op de Staat van baten en lasten over 2022	22
6	Overige toelichting	26

### **OVERIGE GEGEVENS**

1	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	29
---	---	----

## **BESTUURSVERSLAG OVER 2022**

In deze jaarrekening wordt verslag gedaan over de financiële ontwikkelingen van Vereniging in het jaar 2022.

Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (Vereniging NOV) is de landelijke be en netwerkorganisatie voor de hele vrijwilligerssector. Een zeer brede doelgroep van mens besturen en organisaties weet NOV te vinden via het platform en via de informatie in de nieuwsbrief. Kern is de vereniging welke bestaat uit ca. 370 organisaties die met of voor vrijwilligers werken. Met deze leden en alle andere partijen die zich inzetten voor vrijwillige vormt NOV een beweging van ruim zes miljoen Nederlanders. Collectief werkterrein is de 'c society' ofwel de gemeenschap waar bewoners, vrijwilligers, organisaties, bedrijfsleven, maatschappelijke financiers, scholen/opleidingen en overheden met elkaar acteren.

Deze jaarrekening dient in samenhang gelezen te worden met het inhoudelijke jaarverslag vereniging, waarin de projecten en activiteiten nader zijn omschreven. Zie het online jaarv (<https://www.vrijwilligerswerk.nl/koers+mee/verantwoording/jaarverslag+2022>)

In 2022 kende Vereniging NOV de volgende inkomstenbronnen:

1. Contributies van aangesloten leden
2. Subsidiebaten: Instellingssubsidie van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sp (VWS) Project- en programmasubsidies van het ministeries van VWS-DMO en SZW (directie samenleving en Integratie). Programmasubsidies van maatschappelijke vermogensfondsen verlengde programmaperiode van de Expedities nieuwe gezichten (Nationaal Jaar)
3. Overige baten: Opbrengsten van projecten, trainingen, activiteiten en licenties.

Deze inkomsten heeft NOV besteed aan:

De personele en materiële activiteits- en projectkosten die samenhangen met de uitvoering haar jaarprogramma 2022 met de titel "Investeren in VEERKRACHT". De titel die resoneert doorzet van de effecten van de COVID-19 pandemie.

De basisfuncties van de vereniging zijn:

- a. collectieve belangenbehartiging
- b. verbeteren van de kwaliteit van het vrijwilligerswerk
- c. versterken van de infrastructuur van de vereniging.

### Basisfunctie: Collectieve belangenbehartiging

Vereniging NOV behartigt de belangen voor vrijwillige inzet in Nederland. De inzet daarvan zich op zowel de politiek, de departementen/overheden en de media. Het betreft o.a. aand voor de toenemende regeldruk voor besturen en organisaties, de toepassing van nieuwe wetgeving, effecten van nationale toepassing/invulling van Europese wetgeving. Als voorbe Wwft; Wet ter voorkoming van witwassen financiers van terrorisme. De wet waartoe vrijwilligersbesturen aan een UBO register moeten voldoen. Maar ook

waardoor het openen van een bankrekeningen (derisking) voor vrijwilligersorganisaties zeer vertragend of niet mogelijk is. NOV zorgt voor lobby en media-uitingen om de ruimte te blijven veroveren voor het met plezier uitvoering geven aan de maatschappelijke functies met vrijwilligers.

NOV treedt daarbij samen met haar leden op als woordvoerders en lobbyisten van het vrijwilligerswerk en burgerinitiatieven en zijn gesprekspartners van politiek en overheid. Met de voorbeelden van het meepraten over en invloed uitoefenen op het beleid op de sociale basis, de mantelzorg en vrijwilligerswerk (informele zorg) en die van de zorgtransitie (WOZO, IZA, SPUK).

Als sector vertegenwoordigt NOV de groep van ruim zes miljoen vrijwilligers. Vereniging NOV richt zich landelijk met haar leden op de systeemkant van het vrijwilligerswerk: goede en proportionele wet- en regelgeving, heldere financieringsstromen, goede toegang tot het vrijwilligerswerk en innovatie.

#### Basisfunctie: Verbeteren van de kwaliteit van het vrijwilligerswerk

Vereniging NOV verbetert de kwaliteit van vrijwilligerswerk. 2022 was de uitloop van het Nationale Jaar met doorzet op de instrumenten en tools voor het werven van nieuwe vrijwilligers; de 'nieuwe gezichten'. Heeft doorzet gegeven aan het inmiddels vormgegeven programma onder de naam Good Busy, welke zich richt op het betrekken van de medewerkers in bedrijven voor vrijwillige inzet. Met de kennisboostweken en de expedities is kennis, informatie, inspiratie en tools verder ter beschikking gesteld. Vitaliteit en organisatiekracht van vrijwilligersorganisaties en m.n. die van de besturen in de verenigingen, stichtingen en afdelingen zijn cruciaal. Daar waar er aan vrijwilligersorganisaties en de vrijwilligers steeds meer eisen worden gesteld op de aspecten kwaliteit, veiligheid en governance, vraagt dat deskundige sturing, organisatie en coördinatie. Dit geldt voor alle sectoren waarin vrijwilligers actief zijn, zoals de natuurorganisaties, kunst en cultuur, de sport, reddingsbrigades, hulp- en dienstverlening. Kortom: samenlevings breed. Het besturen en uitvoeren van vrijwilligerswerk wordt complexer en dat betekent dat er meer aandacht nodig is voor de toegang tot de kennis en de kwaliteit over het vitaal organiseren en het mogelijk maken met vrijwilligers.

#### Basisfunctie: Versterken van de infrastructuur van vrijwilligerswerk

De infrastructuur voor vrijwillige inzet krijgt vorm met inzet van de sector zelf, inzet van het bedrijfsleven in o.a. werknemersvrijwilligerswerk, van jongeren en organisaties in de MaatschappelijkeDiensttijd en die van de drie overheden: gemeenten, provincies en het rijk.

NOV is als landelijke vereniging zelf deel van de infrastructuur voor alle organisaties en verbanden die door en met vrijwilligers werken. Een deelgroep van de leden zijnde de landelijke koepelorganisaties vormen met hun lokale afdelingen een eigen infrastructuur. De lokale vrijwilligerscentrales/steunpunten maken verder deel uit van de lokale infrastructuur. Het maken van verbindingen, het aangaan van samenwerking en allianties om maatschappelijk effectiever te zijn, staan hierin centraal. Het potentieel in vrijwillige energie dat er vaak al is bij mensen, krijgt daarmee tastbare en concrete uitvoering.

De primaire factor voor mensen in het doen van vrijwilligerswerk is de beschikking hebben of maken van de tijd daartoe. En in die tijd zit een grote concurrentie met alle andere verplichtingen en aanspraken die ook andere organisaties doen op dezelfde mensen. Een infrastructuur met praktijkkennis, advies, ondersteuning en onderling contact helpt organisaties om het organiseren slim, flexibel en op maat voor verschillende groepen mensen goed te doen.

[Zie verder de resultaten van de diverse activiteiten en programma's in het eerdere benoemde jaarverslag 2022]

De uitgaven van Vereniging NOV betreffen:

- Personeelskosten t.b.v. de uitvoering van de kerntaken
- Kosten voor organisatie, beheer en administratie
- Bestuurskosten.

### **Ontwikkelingen tijdens het verslagjaar**

#### **Liquiditeit**

Met de bekostiging van grote programma als Samen Ouder Worden (SOW € 7,4 mln.) en de Maatschappelijke Stimuleringsregeling (MSV € 2,6 mln.) welke door middel van bevoorschotting door de ministeries worden gefinancierd, beschikt NOV over ruimschootse liquiditeit. De uitgaven in deze programma's komen pas later binnen waarmee deze ruimte is gegeven. Bij de activa is te zien dat met name door het voorlaatste jaar van SOW de liquide middelen zijn teruggelopen van € 4.941.257 naar € 2.171.561. Nog altijd genoeg.

#### **Baten**

Begroot: € 2.306.124

Realisatie: € 2.108.205

De uitvoering van het Nationaal Jaar kreeg de uitloop in 2022. Door onderbestedingen in het programma vanwege de effecten van covid hebben deze in overleg met de financiers ook nog een doorloop naar de eerste helft van 2023 kunnen krijgen.

Programma's die nog niet in de begroting 2022 waren meegenomen, zijn:

- Zorg voor zingeving; een onderzoeksprogramma in de regie van en met de Universiteit van Humanistiek.
- het programma Maatschappelijke Stimulering Vrijwilligers (MSV) kreeg vanwege een late toekenning en vertraging in de uitvoering door Covid-19 een heel extra jaar met 2022. In dit programma werkten 10 landelijke organisaties aan extra werving en facilitering van vrijwilligers. Dit om de effecten van uitstroom tijdens en na COVID weer om te keren. NOV was penvoerder en faciliteerde de onderlinge uitwisseling en het ontsluiten van bruikbare ervaringen voor andere organisaties via o.a. het netwerk LOVZ. De financiering van dit programma was eenmalig onderdeel van een veel grotere impuls van VWS in het verlichten van de maatschappelijke effecten van de pandemie. De toekenning die NOV en de 10 organisaties hebben ontvangen voor de uitvoering van het programma MSV en voor het management en beheer betrof € 2,6 miljoen.

**Activiteits- en projectkosten (materiële)**

Begroot: € 1.474.153

Realisatie: € 1.238.469

De totaal gerealiseerde materiële activiteits- en projectkosten zijn hoger uitgevallen dan begroot. De hogere kosten worden o.m. veroorzaakt doordat een aantal projecten nog niet was opgenomen in de begroting.

**Personeelskosten:**

Begroot: € 716.871

Realisatie: € 765.128

In 2022 bestond het NOV-bureau gemiddeld uit 8,29 fte. Een lichte stijging t.o.v. 2021 met 8,14 FTE.

Het NOV-bureau bestond uit een fulltime directeur, 11 medewerkers, de medewerker Communicatie (0,89 fte), 6 projectmedewerkers (te samen gemiddeld 3,61 fte), een contentbeheerder (0,78 fte), een coördinator verenigingsbureau/financiën (0,89 fte), een financieel medewerker (0,56 fte) en een secretaresse (0,56 fte).

Alle medewerkers van het NOV-bureau, inclusief de directeur, zijn ingeschaald op basis van en worden betaald conform de CAO Sociaal Werk.

In 2022 bedroegen de totale loonkosten voor de directeur € 125.029 (bruto jaarloon: € 103.311). De inschaling in 2022 is gelijk t.o.v. 2021.

**Accommodatiekosten:**

Begroot: € 55.350

Realisatie: € 53.230

Het NOV-team omvat inmiddels inclusief alle tijdelijk ingehuurd freelance verbonden programmamaterialen en de vrijwilligers rond de 30 teamleden. Het NOV-kantoor biedt programmamaterialen de mogelijkheid om daar desgewenst te werken en/of te overleggen

De automatiseringskosten zijn hoger dan begroot. In 2022 zijn grote slagen gemaakt in de automatisering van het financiële beheers, de facturering, autorisatie en uitbetaling. Voor die extra kosten is het voorstel een onttrekking te doen van het volledige bedrag van de bestemmingsreservering ICT van € 10.000.

**Organisatiekosten:**

Begroot: € 54.000

Realisatie: € 73.460

In de begroting 2022 zijn onder de organisatiekosten ook de rentelasten opgenomen. De rentelasten zijn in 2022 licht gedaald gezien het teruglopen van de negatieve rente In 2021 bedroegen de rentelasten nog € 14.846. De stijging van de organisatiekosten worden grotendeels verklaard doordat de accountantskosten van 2021 te laag waren voorzien, waardoor er in 2022 een correctie hiervan is gemaakt van zo'n € 14.000 welke nu in 2022 is geboekt. Tevens is de voorziening voor de accountantskosten van 2022 nu hoger ingezet.

**Bestuurskosten:**

Begroot: € 5.750

Realisatie: € 2.691

De gerealiseerde kosten zijn lager dan begroot. Er is deels digitaal vergaderd en als gevolg daarvan zijn er minder locatie- en reiskosten gemaakt.

**Financiële lasten:**

Begroot: € 0

Realisatie: € 10.903

De hoger uitgevallen rentelasten zijn onder "Organisatiekosten" nader toegelicht.

**Resultaat**

De realisatie van de begroting 2022 laat een negatief resultaat zien van € 35.676.

Het NOV-bestuur stelt aan de ALV voor om:

- aan de algemene reserve een bedrag van € 17.458 te onttrekken ter vereffening van het negatieve resultaat.
- aan de bestemmingsreservering ICT-omgeving het bedrag van € 10.000 te onttrekken en vrij te laten vallen ter vereffening van het negatieve resultaat.
- aan de bestemmingsreservering Doorzet BestuurdersCentraal het bedrag van € 3.233 te onttrekken ter dekking van de gerealiseerde projectkosten en voor de ontwikkeling van het Platform BestuurdersCentraal.
- aan de bestemmingsreserve Validering Competenties het bedrag van € 3.385 te onttrekken, zijnde de gemaakte uren en kosten dit jaar.
- aan de bestemmingsreserve E-learning Verantwoord Alcohol Schenken de gemaakte kosten in dit jaar te onttrekken van € 1.600.

Het NOV-bestuur stelt de Algemene Ledenvergadering op 22 juni 2023 voor akkoord te gaan met de hierboven aangegeven onttrekkingen.

*Bestuurssamenstelling:*

In 2022 bestond het NOV-bestuur uit de volgende leden:

Marianne Besselink, voorzitter

Sarita Bajnath, bestuurslid (afgetreden in het voorjaar 2022)

Robèrt Feith, penningmeester (per 19 november 2020)

Jan Dirk Gardenier, bestuurslid (per 19 november 2020)

Fenna Noordermeer, bestuurslid (afgetreden in november 2022)

Peter van der Aart bestuurslid (per 18 november 2021)

Erwin van Asselt (per 18 november 2021)

Max van Tongeren (per 18 november 2021)

*Samenvatting begroting 2023*

<b>Baten</b>	<b>€</b>	<b>Lasten</b>	<b>€</b>
Contributies	160.000	Materiële activiteits- /projectkosten	2.387.711
Instellingssubsidie	600.000	Personeelskosten	996.797
Programma- /projectsubsidies	2.744.733	Accomodatiekosten	62.100
Baten uit fondsenwerving en deelnemersbijdragen	0	Organisatiekosten	60.250
Overige baten	<u>173.000</u>	Bestuurskosten	<u>10.915</u>
Totale baten	3.517.773	Totale lasten	3.517.773

## **Ontwikkelingen na het verslagjaar – vooruitblik, risico's en onzekerheden**

In 2023 en verder zullen we de effecten op de inzet van vrijwilligers met de grote dalingen tijdens de pandemie terug blijven zien. Vraag is of en hoe het vrijwilligerswerk in staat is de inzet van bijna de helft van de bevolking (48% participatie) voor Covid te heroveren. De financiële gevolgen van de oorlog in Europa in Oekraïne, de daaruit volgende energiecrisis en oplopende rente maken dat de kosten van veel organisaties enorm zijn gestegen. Omgekeerd evenredig dat de overheden juist minder te besteden hebben. Het tekent zich aan dat nieuwe rondes van bezuinigingen in het publieke domein hun uitwerking krijgen, maar hoeveel en waar is nog niet te zeggen.

De inzet van bewoners voor elkaar in de eigen straat en buurt, inzet voor de ander via verenigingen; maatschappelijk elkaar blijven ontmoeten over verschillende achtergronden heen, blijft van groot belang voor een samenleving met de gezichten naar elkaar toe. De spontane informeel georganiseerde vrijwillige inzet en die van de reguliere organisaties van vele Nederlanders is enorm in de urgentie en de hevigheid in crisistijd. Te zien tijdens covid maar eerder ook bij de toestroom van Syrische vluchtelingen en recenter die van Oekraïners. Een veel langduriger opvang is noodzakelijk en dan zijn het de meer regulier georganiseerde vrijwilligersorganisaties die duurzaam hun functie blijven bieden en van waarde zijn.

Harder en sterker dan eerder beseft de overheid dat gezien de beperking van de financiën en het tekort op de arbeidsmarkt in vele beroepen in het publieke domein, de aanspraak op vrijwilligers en de samenleving als geheel overal wordt uitgesproken in het beleid. In de zorg met een dubbele vergrijzing maar ook in de jeugdzorg zijn de tekorten in het bieden van noodzakelijke hulp nu al enorm. Het vizier is gericht op de samenleving om zowel voor jezelf als de ander meer te gaan zorgen. Echter de capaciteit van de samenleving in inzet voor de ander is niet onbeperkt, sterker nog die is en wordt door veel overheidsbeleid ook beïnvloed.

De tijdsbesteding voor vrijwillige inzet van mensen in de afgelopen jaren verhoudt zich ook tot maatregelen als: een steeds oplopende pensioenleeftijd, grotere fulltime inzet van m.n. vrouwen op de arbeidsmarkt en een tempobeurs voor studenten. Allen maatregelen en keuzes die op zich zelf staan maar als effect minder tijd geeft voor vrijwillige inzet. Ook de toenemende druk op de aanspraak van mantelzorg voor naasten gaat ten koste van vrije inzet. Ja er is nog altijd een zeer groot potentieel aan vrijwillige energie, ook in combinatie met betaald werk. Maar zoals Lynn Berger als De Correspondent journalist schreef: 'Ik werk al (ik krijg er alleen niet voor betaald)'. Hoe blijven we met elkaar en de overheid juist kijken naar het belang en de maatschappelijke waardecreatie van het onbetaalde werk.



Naast een krapte op de arbeidsmarkt is er ook een krapte op de organisatorische kant in de vrijwilligersmarkt. Risico laat zich voorzien dat in deze krapte van vrijwilligers, m.n. instellingen die het zich financieel nog kunnen veroorloven, de concurrentie aangaan met vrijwilligersvergoedingen of vormen van betaling. CBS-onderzoek 2019 laat de uitkomst zien dat 95% van de vrijwilligers geen vaste vergoeding krijgt. Grotendeels omdat organisaties daar de middelen niet toe hebben. Eerder samenwerking tussen organisaties; beroepsmatig en vrijwillig, kan de schaarste beter bedienen dan een verdere concurrentieslag. M.n. in de zorg is dit scenario van concurrentie niet ondenkbaar.

De samenleving mobiliseren en faciliteren in de inzet voor de ander vraagt ook investeringen van de overheden. Investerings waarmee initiatieven, collectieven, organisaties, besturen, vrijwilliger coördinatoren de goede dingen kunnen doen. Zoals de organisatie kunnen laten evolueren om met een grotere en een meer diverse groep vrijwilligers hun maatschappelijke uitdaging aan te kunnen blijven gaan. Ook gemeente moeten ondanks krapte in de middelen hierin blijven investeren. Vrijwillige inzet levert een gigantisch rendement, maar staat in euro's alleen in de uitgaven op de begroting bij de overheid.

NOV ontvangt meerdere subsidies van de rijksoverheid. Deze vormen met de instellingssubsidie een vooralsnog zekere inkomstenbron, samen met de meerjarig lopende projecten. De inzet om de basisfunctie van NOV sterk uit te breiden kreeg na een zeer lange aanloop en eerdere teleurstelling voor de werkplannen 2023 een lang gekoesterde uitbreiding. De basis instellingsbijdrage van het ministerie van VWS van € 230.000 p/j is verhoogd naar € 600.000 p/j in 2023. Dat is een enorme sprong vooruit.

Andere meerjarige subsidies zijn toegekend of in aanvraag:

- Voor een vervolg op SOW een aanvraag van € 5 mln voor de jaren 2023 t/m 2026
- Voor Good Busy een toekenning van € 1.250.000 voor 5 jaar
- We zijn in gesprek over de invulling van de door de Tweede Kamer via een amendement en motie verkregen bedrag van € 5 mln voor 5 jaar. Het ministerie van VWS stelt vooralsnog € 3 mln. van dit bedrag beschikbaar voor een collectieve aanvraag van NOV met partners.
- Jaarlijks vraagt NOV extra subsidie aan voor de uitvoering van de activiteiten in het kader van de MaatschappelijkeDienstTijd. Zolang dit programma loopt is daar een rol voor NOV als netwerkorganisaties van de branche.
- De subsidie van het ministerie van SZW voor #Meedoen is voor 2023 opnieuw veroverd met een amendement van de Tweede Kamer. Daarnaast heeft de Tweede Kamer zich uitgesproken in een motie voor meerjarige financiering. Lobby en inzet blijft nodig om die meerjarige financiering ook te krijgen.
- De meerjarige subsidie voor het organiseren van de Nationale Vrijwilligersprijzen (2021-2023) loopt af. Gesprekken over een volgende drie jaar periode met VWS zijn opgestart.
- De meerjaren subsidie voor Sociale Veiligheid/Gratis VOG loopt nog tot einde 2024.

Conclusie is dat in de meerjaren financiering NOV er stevig voor staat.

**1 BALANS PER 31 DECEMBER 2022**  
 (na resultaatbestemming)

		31 december 2022		31 december 2021	
		€	€	€	€
<b>ACTIVA</b>					
<b>Vaste activa</b>					
Materiële vaste activa	(1)		5.709		2.785
<b>Vlottende activa</b>					
Vorderingen	(2)	197.512		171.763	
Liquide middelen	(3)	2.171.561		4.941.257	
			2.369.073		5.113.020
			2.374.782		5.115.805

		31 december 2022		31 december 2021	
		€	€	€	€
<b>PASSIVA</b>					
<b>Reserves en fondsen</b>	(4)				
Algemene reserve		19.339		36.793	
Continuïteitsreserve		229.671		229.671	
Bestemmingsreserves		79.793		98.010	
			328.803		364.474
<b>Kortlopende schulden</b>	(5)		2.045.979		4.751.331
			2.374.782		5.115.805

**2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022**

	Saldo 2022	Begroting 2022	Saldo 2021
	€	€	€
<b>Baten</b>			
Baten van subsidies van overheden	(6) 1.766.208	1.898.874	1.942.181
Giften en baten uit fondsenwerving	(7) 139.101	-	279.689
Overige baten	(8) 202.896	407.250	182.207
<b>Som der baten</b>	<b>2.108.205</b>	<b>2.306.124</b>	<b>2.404.077</b>
<b>Lasten</b>			
<b>Materiële activiteits- en projectkosten</b>	(9) 1.238.469	1.474.153	1.546.662
Personeelskosten	(10) 765.128	716.871	675.849
Accommodatiekosten	(11) 53.230	55.350	51.796
Organisatiekosten	(12) 73.460	54.000	44.533
Bestuurskosten	(13) 2.691	5.750	2.621
Som overige lasten	894.509	831.971	774.799
Financiële lasten	(14) -10.903	-	-14.846
<b>Resultaat</b>	<b>-35.676</b>	<b>-</b>	<b>67.770</b>
<b>Resultaatbestemming</b>			
Algemene reserve	-17.458	-	-
Continuïteitsreserve	-	-	71.738
Bestemmingsreserves	-18.218	-	-3.968
	<b>-35.676</b>	<b>-</b>	<b>67.770</b>

### **3 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING**

#### **ALGEMEEN**

##### **Activiteiten**

Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV) is opgericht per 20 mei 1994. Per 1 juli 1994 is zij haar activiteiten begonnen. De vereniging staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Midden-Nederland onder nummer 30126706.

Volgens de statuten heeft de vereniging ten doel:

- het behartigen van de belangen van het vrijwilligerswerk in het algemeen en van de leden van de vereniging in het bijzonder;
- het bevorderen en ontwikkelen van het vrijwilligerswerk;
- het bevorderen van de maatschappelijke erkenning van het vrijwilligerswerk; en
- het verrichten van al hetgeen met het vorenstaande, in de ruimste zin genomen, in verband staat of daartoe bevorderlijk kan zijn.

De vereniging tracht deze doelen te bereiken door:

- op te treden als woordvoerder en lobbyist van het vrijwilligerswerk;
- te netwerken en als een spin in het web groepen bij elkaar te brengen op basis van thema of sector, ook internationaal;
- het voeren van campagnes en het uitreiken van kwaliteitsonderscheidingen aan organisaties en vrijwilligerscentrales;
- kennis en ervaring uit te wisselen met de leden;
- het organiseren van een tweejaarlijks landelijk congres voor de leden waarbij andere belanghebbenden en betrokkenen worden uitgenodigd.

Vereniging NOV is statutair gevestigd te Utrecht.

Vereniging NOV houdt kantoor aan de Koningin Wilhelminalaan 3, 3527 LA Utrecht.

##### **Schattingen**

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

#### **ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING**

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640, die uitgegeven is door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. De waardering van activa en passiva geschiedt, voor zover niet anders is vermeld, tegen nominale waarde. Gerealiseerde overschotten worden toegerekend aan de periode waarin ze zijn gerealiseerd. Gerealiseerde tekorten worden verantwoord in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

## **GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA**

### **Materiële vaste activa**

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

### **Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa**

De vereniging beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

### **Vorderingen**

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

### **Liquide middelen**

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

### **Reserves en fondsen**

#### ***Continuïteitsreserve***

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de vereniging ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen.

#### ***Bestemmingsreserves***

De bestemmingsreserves zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door het bestuur is aangebracht. De aard van de bestemmingsreserves wordt later toegelicht.

### **Kortlopende schulden**

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

## **GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT**

### **Algemeen**

Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden afzonderlijk in de (toelichting op de) staat van baten en lasten verwerkt onder vermelding van de aard van de bestemming; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden gereserveerd in de desbetreffende bestemmingsreserve(s) respectievelijk Bestemmingsfonds(en). Een onttrekking aan bestemmingsreserve respectievelijk -fonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten.

Indien aan bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en) wordt gedoteerd dan wel daaruit wordt geput wordt deze mutatie op de volgende wijze verwerkt: het saldo van de staat van baten en lasten wordt bepaald inclusief het overschot of tekort dat is ontstaan uit hoofde van de baten en lasten met een bijzondere bestemming. Onder de staat van baten en lasten wordt vervolgens een specificatie opgenomen van de verwerking van dit saldo in de onderscheiden posten van het eigen vermogen.

### **Baten van subsidies van overheden**

Hieronder wordt verstaan zowel nationale als internationale subsidies vanuit overheden.

### **Lasten algemeen**

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

### **Bestedingen doelstellingen**

De bestedingen in het kader van de doelstellingen worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegezegd of, voor zover dit niet bij toezegging het geval is, in het jaar dat de omvang van de verplichting betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorwaardelijke verplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin vast komt te staan dat aan de voorwaarden zal worden voldaan.

### **Personeelsbeloningen**

#### ***Pensioenen***

Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

## **Afschrijvingen**

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

## **Financiële lasten**

### ***Rentelasten***

De rentelasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rentelasten van de bedrijfsbetaal- en spaarrekeningen (vanwege de negatieve rente).



**4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2022**

**ACTIVA**

**VASTE ACTIVA**

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
<b>1. Materiële vaste activa</b>		
Inventaris	5.709	2.785
		Inventaris
		€
<i>Boekwaarde per 1 januari 2022</i>		
Aanschaffingswaarde		16.057
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen		-13.272
		2.785
<i>Mutaties</i>		
Investerings		4.426
Desinvesteringen		-8.596
Afschrijving desinvesteringen		8.596
Afschrijvingen		-1.502
		2.924
<i>Boekwaarde per 31 december 2022</i>		
Aanschaffingswaarde		11.887
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen		-6.178
Boekwaarde per 31 december 2022		5.709
<i>Afschrijvingspercentages</i>		%
Inventaris		20

**VLOTTENDE ACTIVA**

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
<b>2. Vorderingen</b>		
Belastingen en premies sociale verzekeringen	62.939	45.648
Overlopende activa	134.573	126.115
	197.512	171.763
<b>Belastingen en premies sociale verzekeringen</b>		
Omzetbelasting	62.902	45.648
PAWW (Private aanvulling WW & WGA)	37	-
	62.939	45.648
<b>Overlopende activa</b>		
Nog te factureren bedragen	19.057	-
BestuurdersCentraal	9.595	10.260
Subsidies	82.301	81.758
Vooruitbetaalde kosten	13.749	18.413
Overig	9.871	15.684
	134.573	126.115
<b>3. Liquide middelen</b>		
Rabobank Zakelijke Rekening	861.735	2.185.352
Rabobank Bedrijfspaarrekening	456.907	458.317
Rabobank Bedrijfspaarrekening bankgarantie (geblokkeerd)	9.313	9.313
Rabobank Zakelijke Rekening SOW	507.119	1.931.904
Rabobank Zakelijke Rekening SOW Ontwikkelbudget	336.487	356.371
	2.171.561	4.941.257

**PASSIVA**

**4. Eigen vermogen**

	2022	2021
	€	€
<b>Algemene reserve</b>		
Stand per 1 januari	36.797	36.793
Resultaatbestemming	-17.458	-
Stand per 31 december	19.339	36.793

**Continuïteitsreserve**

Stand per 1 januari	229.671	157.933
Resultaatbestemming	-	71.738
Stand per 31 december	229.671	229.671

31-12-2022	31-12-2021
€	€

**Bestemmingsreserves**

Bestemmingsreserve Congres NOV 2023	10.000	10.000
Bestemmingsreserve Draagvlakversterking NOV	43.048	43.048
Bestemmingsreserve Doorzet BestuurdersCentraal	4.979	8.211
Bestemmingsreserve Sociale Veiligheid	4.751	4.751
Bestemmingsreserve ICT-omgeving	-	10.000
Bestemmingsreserve Upgrade Digitale trainingsmodule		
Instructie Verantwoord Alcohol schenken	3.400	5.000
Bestemmingsreserve Validering Competenties	13.615	17.000
	79.793	98.010

2022	2021
€	€

*Bestemmingsreserve Congres NOV 2023*

Stand per 1 januari	10.000	-
Resultaatbestemming	-	10.000
Mutatie	-	-
Stand per 31 december	10.000	10.000

	2022	2021
	€	€
<i>Bestemmingsreserve Draagvlakversterking NOV</i>		
Stand per 1 januari	43.048	43.048
Mutatie	-	-
Stand per 31 december	<u>43.048</u>	<u>43.048</u>
 <i>Bestemmingsreserve Doorzet BestuurdersCentraal</i>		
Stand per 1 januari	8.212	10.486
Resultaatbestemming	-3.233	-2.275
Mutatie	-	-
Stand per 31 december	<u>4.979</u>	<u>8.211</u>
 <i>Bestemmingsreserve Sociale Veiligheid</i>		
Stand per 1 januari	4.751	4.751
Mutatie	-	-
Stand per 31 december	<u>4.751</u>	<u>4.751</u>
 <i>Bestemmingsreserve ICT-omgeving</i>		
Stand per 1 januari	10.000	10.000
Resultaatbestemming	-10.000	-
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>10.000</u>
 <i>Bestemmingsreserve Upgrade Digitale trainingsmodule Instructie Verantwoord Alcohol schenken</i>		
Stand per 1 januari	5.000	10.000
Resultaatbestemming	-1.600	-5.000
Stand per 31 december	<u>3.400</u>	<u>5.000</u>
 <i>Bestemmingsreserve Validering Competenties</i>		
Stand per 1 januari	17.000	-
Resultaatbestemming	-3.385	17.000
Stand per 31 december	<u>13.615</u>	<u>17.000</u>

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
<b>5. Kortlopende schulden</b>		
Schulden aan leveranciers	114.155	59.289
Belastingen en premies sociale verzekeringen	54.037	36.858
Overlopende passiva	1.877.787	4.655.184
	2.045.979	4.751.331

### **Belastingen en premies sociale verzekeringen**

Loonheffing	43.488	36.858
Pensioenen	10.549	-
	54.037	36.858

### **Overlopende passiva**

Reserveringen (vakantiedagen, loopbaanbudget)	31.992	19.829
Nog te betalen accountantskosten (jaarcontrole + specifieke instellings- en programmasubsidies)	26.475	18.025
Terug te betalen subsidie Uitbreiding regeling Gratis VOG	133.122	133.122
Vooruitontvangen projectsubsidies en -gelden	885.544	3.726.604
Nog te betalen gelden partners inzake Samen Ouder Worden	413.913	419.576
Nog te betalen gelden partners inzake #eenkleingebaar	-	3.762
Nog te betalen gelden partners inzake Maatschappelijke Stimulering Vrijwilligerswerk	86.029	312.307
Nog te betalen gelden partners inzake #Meedoen	289.719	-
Overige nog te betalen kosten	10.993	21.959
	1.877.787	4.655.184

### **Niet in de balans opgenomen verplichtingen**

#### **Meerjarige financiële verplichtingen**

##### *Huur*

Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk is een meerjarige financiële verplichting aangegaan tot en met 30 juni 2025 terzake van huur van kantoorruimte en parkeergelegenheid en bijhorende servicekosten. De kantoorruimte is gelegen op de vierde verdieping van het kantoorgebouw aan Koningin Wilhelminalaan 3 in Utrecht. De totale verplichting bedraagt € 111.373 waarvan € 44.549 een looptijd van minder dan 1 jaar heeft.

**5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022**

	Saldo 2022	Saldo 2021
	€	€
<b>6. Baten van subsidies van overheden</b>		
VWS - instellingssubsidie	464.545	455.826
VWS - programmasubsidie Samen Ouder Worden	334.888	433.297
VWS - Uitbreiding regeling Gratis VOG	-	128.658
VWS - Gratis VOG / Sociale Veiligheid	171.931	-
VWS - Project Nationale Vrijwilligersprijzen 2021-2023	254.684	206.171
VWS - Mensen maken Nederland Nationaal Jaar	401.151	562.174
VWS - #Eenkleingebaar	-	27.919
VWS - Maatregelen Stimulering Vrijwilligerswerk na Covid	33.133	24.016
SZW - #Meedoen	104.546	-
AMIF - Participatie & Taal	-	95.616
EU-programma Erasmus+ - Upgrading Validation	1.330	8.504
	1.766.208	1.942.181
<b>7. Giften en baten uit fondsenwerving</b>		
Fondsbijdragen Mensen maken Nederland Nationaal Jaar	40.650	85.190
Fondsbijdragen MMN/Expedities	98.451	194.499
	139.101	279.689
<b>8. Overige baten</b>		
Contributies	158.416	155.489
Goed Geregeld - Basisinsstructie en licenties	11.757	8.619
Baten BestuurdersCentraal	15.876	17.822
Overige projectbaten	14.057	277
ZonMw - Zorg voor Zingeving	2.790	-
	202.896	182.207

**9. Materiële activiteits- en projectkosten**

Uitvoering Contactpunt/Uitbreiding gratis VOG	133.926	81.867
Projectkosten Registratielijst Vrijwilligerswerk	2.795	-
Netwerken (LOVZ/NOVi/Wet- & Regelgeving/Lobby & Communicatie)	32.244	6.850
Validering en competentiegericht werken	-	6.259
Projectkosten BestuurdersCentraal	1.381	-
Basisinstructies en doorontwikkeling Goed Geregeld	4.106	12.573
Projectkosten Samen Ouder Worden	157.340	250.427
Maatschappelijke diensttijd	149.655	159.913
#Meedoen (v/h Participatie & Taal)	56.222	18.058
VWS/Nationaal Jaar 2021	337.563	478.865
VWS/Nationale Vrijwilligersprijzen 2021-2023	243.917	246.834
#Eenkleingebaar	-	27.919
Instructie Verantwoord Alcohol Schenken	1.634	2.186
VWS/Maatschappelijke Stimulering Vrijwilligerswerk	29.698	17.621
NJ-VI/Expeditie Nieuwe Gezichten	87.988	188.667
NJ-VI/Bedrijvenplan	-	45.176
Activiteitskosten algemeen	-	3.447
	<u>1.238.469</u>	<u>1.546.662</u>

**10. Personeelskosten**

Lonen en salarissen	534.547	520.010
Sociale lasten	78.447	78.753
Pensioenlasten	55.909	52.472
Overige personeelskosten	96.225	24.614
	<u>765.128</u>	<u>675.849</u>

*Overige personeelskosten*

Reiskosten	7.773	1.485
Inhuur personeel	56.491	-
Arbodienst en verzuimverzekering	25.244	20.853
Onbelaste vergoedingen	3.500	-
Opleidingskosten	755	824
Overige personeelskosten	2.462	1.452
	<u>96.225</u>	<u>24.614</u>

**Personeelsleden**

Bij de vereniging waren in 2022 gemiddeld 7,78 personeelsleden werkzaam, berekend op fulltimebasis (2021: 8,14).

**Overige lasten**

	Saldo 2022	Saldo 2021
	€	€
<b>11. Accommodatiekosten</b>		
Huurkosten	27.715	27.757
Servicekosten	11.854	10.256
Verzekeringen/belastingen/heffingen	-	201
Automatiseringskosten	6.064	4.616
Afschrijvingskosten	1.502	1.082
Schoonmaakkosten	4.501	4.359
Overige accommodatiekosten	1.594	3.525
	53.230	51.796
<b>12. Organisatiekosten</b>		
Accountantskosten	38.402	13.903
Administratiekosten	2.656	2.583
Advieskosten	52	50
Verzekeringen	3.140	1.852
Communicatiekosten	8.701	7.782
Drukwerk	230	-
Kantoor- en kopieerkosten	1.681	530
Telefoonkosten en porti	1.882	3.636
Contributies	2.577	1.513
Internetkosten	7.201	6.949
Ledenadministratie	1.836	1.765
Bankkosten	1.582	699
Overige organisatiekosten	3.520	3.271
	73.460	44.533
<b>13. Bestuurskosten</b>		
Reis- en verblijfkosten	76	-
Algemene Ledenvergadering	918	-
Overige bestuurskosten	1.697	2.621
	2.691	2.621
<b>14. Financiële lasten</b>		
Overige rentelasten	-10.903	-14.846
	-10.903	-14.846



**Ondertekening van de jaarrekening**

Utrecht,

M. Besselink - Voorzitter

R. Feith - Penningmeester

J.D. Gardenier

P.J. van Aart

M. van Tongeren

E. van Asselt

B. Talen

## **6 OVERIGE TOELICHTING**

### **WNT-VERANTWOORDING 2022 VERENIGING NEDERLANDSE ORGANISATIES VRIJWILLIGERSWERK**

De WNT is van toepassing op Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk. Het voor Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2022 € 216.000.

#### **1. Bezoldiging topfunctionarissen**

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

*Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt*

**Gegevens 2022**

**Bedragen x € 1**

**J. van  
Alkemade**

**Functiegegevens**

directeur

Aanvang en einde functievervulling in 2022

1/1 - 31/12

Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)

1,0

Dienstbetrekking?

ja

**Bezoldiging**

Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen

103.311

Beloningen betaalbaar op termijn

12.028

*Subtotaal*

115.339

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum

216.000

-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag

-

**Bezoldiging**

115.339

Het bedrag van de overschrijding en reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan

N.v.t.

Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling

N.v.t.

**Gegevens 2021**

**Functiegegevens**

directeur

Aanvang en einde functievervulling in 2021

1/1 - 31/12

Omvang dienstverband 2021 (in fte)

1,0

Dienstbetrekking?

ja

**Bezoldiging**

Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen

94.011

Beloningen betaalbaar op termijn

10.576

*Subtotaal*

104.587

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum

209.000

**Bezoldiging**

104.587

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.800 of minder

*Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.800 of minder*

NAAM TOPFUNCTIONARIS

FUNCTIE

M. Besselink

Voorzitter

R.D. Feith

Penningmeester

J.D. Gardenier

Algemeen bestuurslid

M. van Tongeren

Algemeen bestuurslid

P.J. van Aart

Algemeen bestuurslid

E. van Asselt

Algemeen bestuurslid

B. Talen

Algemeen bestuurslid

S. Bajnath

Algemeen bestuurslid

F. Noordermeer

Algemeen bestuurslid

## OVERIGE GEGEVENS



Q ACCOUNTANTS &  
BELASTINGADVISEURS

Kerkenbos 1075 Q  
6546 BB Nijmegen

Postbus 31255  
6503 CG Nijmegen

Tel. 024-34 89 900  
Fax 024-34 89 909  
info@qaccountants.nl

### 1 **CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT** [QACCOUNTANTS.NL](https://www.qaccountants.nl)

Aan: het bestuur en leden van Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk statutair gevestigd te Utrecht

#### **A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022**

##### **Ons oordeel**

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven' en de bepalingen bij en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

##### **De basis voor ons oordeel**

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden en de Regeling Controleprotocol WNT 2022. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### **Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd**

In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT 2022 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

### **B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven' vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven' en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

### **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot jaarrekening**

#### **Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven' en de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

**Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij verwijzen u voor een nadere toelichting op onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening naar de toelichting op [www.nba.nl\NL\\_Algemeen\\_01](http://www.nba.nl/NL_Algemeen_01).

Nijmegen, 17 mei 2023

Q accountants en belastingadviseurs B.V.  
voor deze

w.g. D.H.J. Ambrosius MSc RA